

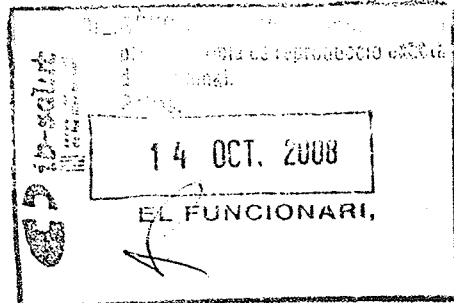
A/A A.J. = 11 1 2

A.J. Reunido 15 OCT. 2008



**Govern de les Illes Balears**

Servei de Salut



Acuerdo de 14 de octubre de 2008, de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears por el cual se determina, para el año 2007, la cuantía que en concepto de incentivos ha de percibir el personal funcionario de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears que presta servicios en el Complejo Hospitalario de Mallorca.

### REUNIDOS

De una parte los representantes de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de otra los representantes de las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, en Palma a 14 de octubre de 2008,

### EXPONEN

I. El personal estatutario adscrito a los centros sanitarios del Servicio de Salud de la Illes Balears tiene reconocido un sistema de incentivación plasmado en el Pacto de 2 de agosto de 2001, suscrito entre el INSALUD y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, que permite, si se cumplen los objetivos previstos en el correspondiente contrato de gestión, la percepción de un incentivo incluido en el factor variable del complemento de productividad.

II. El anterior sistema de incentivos no está previsto para el personal funcionario de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears que presta sus servicios en el Complejo Hospitalario de Mallorca, los cuales en el ejercicio de su labor profesional también contribuyen al cumplimiento de dichos objetivos.

III. Al efecto de extender el precitado sistema de incentivos al personal funcionario de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears que presta sus servicios en el Complejo Hospitalario de Mallorca, el 5 de enero de 2007, la Dirección de la Empresa GESMA, la Dirección General de Función Pública, el Servicio de Salud y las Organizaciones Sindicales C.C.O.O y S.T.E.I., acordaron proponer antes los órganos de negociación correspondientes, la suscripción de un pacto que extendiera a los anteriores colectivos el Pacto de 2 de agosto de 2001, suscrito entre el INSALUD y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, con la excepción del sistema de reparto.

CCOO

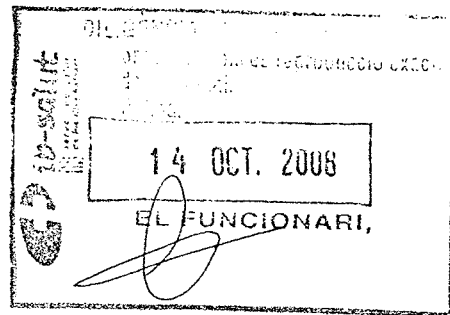
UGT

CSIF



**Govern  
de les Illes Balears**

Servei de Salut



IV. En el Acuerdo antes mencionado se estableció que la cuantía de reparto sería objeto de determinación en un grupo de trabajo donde estarían presentes los representantes de las Organizaciones Sindicales y los representantes del Complejo Hospitalario de Mallorca, y que sería la misma que se destina al pago de dichos incentivos en el Hospital Universitario de Son Dureta, en la proporción correspondiente al número de trabajadores que prestan sus servicios en el Complejo Hospitalario. Con respecto al año 2007, dicha cuantía se determinó en un grupo de trabajo, que se reunió a tal efecto los días veinte de mayo y seis de junio de 2007.

V. En virtud de las consideraciones anteriores y con arreglo a lo dispuesto en el artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y del artículo 80 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, se suscribe en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, el siguiente:

## ACUERDO

### Primero. Objeto y ámbito de aplicación

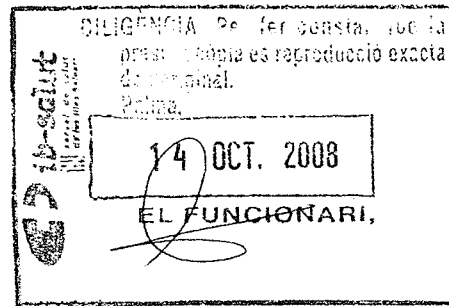
1. El objeto del presente acuerdo es determinar la cuantía que en concepto de incentivos ha de percibir el personal funcionario de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears que presta servicios en el Complejo Hospitalario de Mallorca, para el año 2007, de conformidad con el sistema de determinación de incentivos plasmado en el Pacto de incentivación de 2 de agosto de 2001, suscrito entre el INSALUD y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, para el personal sanitario no facultativo y no sanitario de atención especializada y el Pacto de incentivación 2001 por el cumplimiento de los objetivos definidos en el contrato de gestión, y de acuerdo con la cuantía que se determinó en un grupo de trabajo, que se reunió a tal efecto los días veinte de mayo y seis de junio de 2007.

2. Lo dispuesto en este acuerdo será de aplicación al personal funcionario adscrito al Complejo Hospitalario de Mallorca, que prestó servicios durante 2007, de conformidad con requisitos establecidos en éste Acuerdo.



**Govern  
de les Illes Balears**

Servei de Salut



3. Para el año 2008 y ejercicios sucesivos se pactará un Acuerdo de reparto de incentivos para el personal funcionario adscrito al Complejo Hospitalario de Mallorca.

### **Segundo. Criterios retributivos y conceptos de aplicación.**

1. La cuantía individual a repartir, con independencia del Grupo de pertenencia, será de 542 euros anuales, teniendo en cuenta lo siguiente:

- a) Para poder percibir dicha asignación será necesario haber prestado servicios al menos tres meses durante cada año natural.
- b) En todo caso la cuantía individual será proporcional al tiempo de servicios prestados.
- c) A los efectos de percibo no se considera tiempo de trabajo efectivo los periodos de IT, salvo que sean debidos a enfermedad profesional, accidente de trabajo o maternidad.

2. Las cuantías que procedan en concepto de incentivos se imputarán al complemento de productividad variable y su asignación individualizada se efectuará por resolución del órgano competente.

### **Tercero. Procedimiento.**

Será requisito imprescindible para el cobro de la productividad variable que el personal contemplado en el ámbito de aplicación de este Acuerdo se haya adherido al pacto de objetivos suscrito en los mismos términos, con excepción de la cuantía, que los previstos en el Pacto de incentivación antes mencionado.

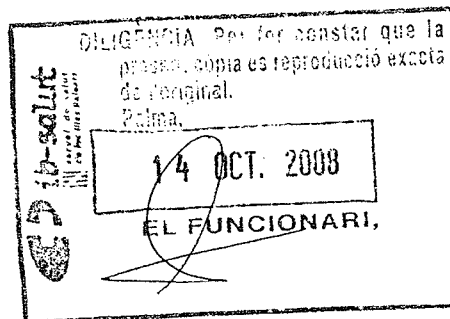
### **Cuarto. Supletoriedad.**

Con la excepción de los procedimientos de adjudicación, en todo lo no previsto en éste acuerdo, y salvaguardando las peculiaridades organizativas de los colectivos de aplicación, será de aplicación lo dispuesto en el Pacto de incentivación de 2 de agosto de 2001, suscrito entre el INSALUD y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, para el personal sanitario no facultativo y no sanitario de atención especializada y el Pacto de incentivación 2001 por el cumplimiento de los objetivos definidos en el contrato de gestión.



**Govern  
de les Illes Balears**

Servei de Salut



### Disposició final.

El present acord serà exclusiu per a la determinació i abono de la productivitat variable corresponent al any 2007.

Palma a, 14 de octubre de 2008

Per la Administració

Per les Organitzacions Sindicals

CC.OO.

USAE

CSIF

CEMSATSE

UGT



Reunió  
Producció de  
variable energia

COMITÉ D'EMPRESA – GESMA

ACTA DE LA REUNIÓ

DIA 19 de mayo de 2008

Assistents:

- Manuel Fuster de Armenteras CSI-CSIF
- Joan Garau Llabrés, CSI-CSIF
- Betzabé Antonio Espíritu CEMSATSE
- M<sup>a</sup> Elena Giménez Giménez, CEMSATSE
- Ramón García González, CEMSATSE
- Pepa Martínez Díaz, UGT
- Jesús Fernández Ballesta, UGT
- Aurora
- Francisca
- Caterina Duràn , CCOO
- Marta Balcells Martí, CCOO
- Alejandro Texias González, CCOO
- Bartolomé Pons Muñoz, CCOO
- Manuela Márquez, CCOO
- Remedios
- Andrés Pérez Ruiz, CCOO

Per part de l'empresa

- Dr. Biel Fortuny, Director Gerent
- Dra. Carmen Fernández, Directora de Desenvolupament Corporatiu
- Sr. Alfredo Moreno, Director de RRHH.

A les 11:30 hores es procedeix a iniciar la reunió sol·licitada pel Comitè d'Empresa i per la Gerència de Gesma.

Pren la paraula la Sra. Marta Balcells, presentant-se com la presidenta de la constitució del nou Comitè d'Empresa de Gesma, resultat de les Eleccions Sindicals del 16 d'abril.

La Presidenta del Comitè d'Empresa excusa l'assistència de la resta dels membres del Comitè per motius de torns o malaltia.

La Presidenta exposa tal i com va sol·licità en la convocatòria, l'aclariment



del tancament de quiròfans de l'hospital General, així com la situació de les retribucions de la Productivitat de l'any 2007 pendents, i que es realitzi de forma lineal.

Un altre punt a tractar, són els punts pendents de l'anterior legislatura i és per això que sol·licita les actes anteriors.

Pren la paraula el Director de RRHH, explicant que la reunió era de caràcter protocol·lari i que era de presentació dels membres del nou Comitè d'Empresa, sotmès a criteri dels assistents posposar l'entrega de les actes pendents, així com tractar els diferents punts sol·licitats en l'ordre del dia.

La Presidenta en resposta a la proposta de l'empresa reitera la necessitat de tractar per lo menys aquests dos punts.

Pren la paraula el Dr. Fortuny donant la benvinguda als membres que se incorporen a aquesta nova etapa i en contestació als temes a tractar informa de l'activitat quirúrgica i les gestions que es venen realitzant per l'adequada gestió de RRHH, de l'organització afectats per el tancament de l'activitat.

Aclarint que quan es tinguin fets concrets de la mobilitat, d'aquest tancament s'informarà puntualment.

Es realitza la roda d'opinions de cada sindicat.

CSI-CSIF.- Manifesta la seva disconformitat en el tancament dels quiròfans, i sol·licita que el Gerent es reuneixi amb els treballadors.

SATSE.- Recolza la sol·licitud de CSI-CSIF, de que l'empresa mantingui una reunió amb els afectats pel tancament dels quiròfans.

I presenta la seva queixa per haver deixat deserta la plaça de coordinador/a de la unitat de demència considerant que el personal d'infermeria del centre està capacitat per ocupar la plaça.

Intervén el Dr. Fortuny comentant que les decisions de elecció dels càrrecs directius de l'Organització, és responsabilitat de les Direccions corresponents, per això no tenen res que objectar i respecte a reunir-se amb els professionals de quiròfan, ja se ha manifestat.

CEMSATSE.- No està conforme amb el tancament de quiròfans i sol·licita que la productivitat no sigui lineal.

UGT.- No està d'acord en la falta d'informació al Comitè d'empresa del tancament dels quiròfans i sol·licita que la productivitat sigui lineal.

CCOO.- Sol·licita el pagament de la productivitat i que sigui lineal coincidint amb la resta de sindicats, exceptuant CEMSATSE.



Reivindica a Gerència que sol·liciti a Ib-Salut respecte a les places de Estutartzació.

Pren la paraula el Dr. Fortuny, informa que la productivitat serà lineal ja que l'any anterior no es va poder fixar criteris ni objectius, que permetin d'establir diferenciació als mèrits al reconeixement i que espera que l'any 2008 se s'iniciï algun sistema que pugui permetre qualque criteri diferenciador encara que sigui el plantejat per Ib-Salut.

Respecte als quiròfans, que el trasllat serà voluntari adequant els recursos actuals i que no es traslladin a altres centres, en la nostra organització.

Respecte a la convocatòria de places de promoció a qualsevol gestió que es realitzi, si es cometen errors, que es puguin reparar, demanem disculpes i corregirem.

I per acabà s'acorda la reunió de Comitè d'empresa per part del Director de RRHH, el pròxim dia 27 de maig a les 11'00 hores.

Es dona per finalitzada la reunió.