



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

INSTRUCCIÓ: Ib-salut / Direcció Gerència/Secretaria General / RR.HH

Núm.: 01/2011

Títol: Resolució de 11 de gener de 2011, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2011

Subdirecció: Gestió de Personal

Versió: 01

Data aprovació: 11 de gener de 2011

Objecte: regula la forma d'elaborar les nòmines del personal estatutari i inclou les tables retributives d'aquest personal per a l'any 2011.

Destinatari:

Centres propis

Fundacions

x Tot Ib-salut



Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 11 de gener de 2011 per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2011.

D'acord amb el que disposen la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2011; l'Ordre del conseller d'Economia i Hisenda, de 28 de desembre de 2010, per la qual s'estableixen les particularitats pressupostàries i comptables que han de regir la pròrroga dels pressupost fins l'aprovació de la Llei de pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2011; el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, la Llei 6/2010, de disset de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic; les lleis de pressuposts d'anys anteriors pel que fa a les seves normes de vigència indefinida; les lleis de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social; les lleis de mesures tributàries, administratives i de funció pública, i també la resta de normes vigents que regulen els règims retributius, amb aquesta resolució es pretén regular l'elaboració de les nòmines del personal estatutari i establir les taules retributives d'aquest personal.

En virtut de les consideracions anteriors i d'acord amb l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de la comunitat autònoma de les Illes Balears, exercint les funcions que m'atribueix l'article 12.1 de Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, i en virtut del punt 2.a de la Resolució de la consellera d'Interior de 31 de març de 2008 de delegació de competències en matèria de personal estatutari en el conseller de Salut i Consum i en el director general del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 47/2008, de 8 d'abril) i la correcció d'errors d'aquesta (BOIB núm. 60/2008, de 3 de maig), dicta la següent

Resolució

1. Retribucions del personal estatutari al qual és aplicable el sistema retributiu establert pel Reial decret Llei 3/1987 i per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

- 1.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears percebrà les retribucions en les quanties que es detallen en la taula I (general) i



en la taula II (triennis) d'aquesta resolució, amb efecte des de l'1 de gener de 2011.

- 1.2. Això no obstant, l'import dels triennis reconeguts al personal estatutari fix de conformitat amb el sistema retributiu anterior al Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, es mantindrà en les quanties vigents anteriorment.
- 1.3. D'acord amb la llei de pressuposts i la ordre del conseller d'Economia i Hisenda, el complement específic no experimentarà cap increment respecte a la quantia vigent a 31 de desembre 2010. Les catorze pagues seran iguals, dotze d'ordinàries i dues d'addicionals (una el juny i l'altra el desembre).
- 1.4. L'article 22.7 de la Llei de pressuposts de l'estat per a l'any 2011 assenyala que les equivalències entre la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, respecte als grups de classificació professional són les següents:
 - o Grup A en la Llei 30/1984.....subgrup A1 en la Llei 7/2007
 - o Grup B en la Llei 30/1984.....subgrup A2 en la Llei 7/2007
 - o Grup C en la Llei 30/1984.....subgrup C1 en la Llei 7/2007
 - o Grup D en la Llei 30/1984subgrup C2 en la Llei 7/2007
 - o Grup E en la Llei 30/1984agrupacions prof. en la Llei 7/2007
- 1.5. Així mateix, en els conceptes "sou" i "triennis" referits a dotze mensualitats, les retribucions són les següents:

<i>Grup / Subgrup en la Llei 7/2007</i>	<i>Sou</i>	<i>Triennis</i>
A1	13.308,60 €	511,80 €
A2	11.507,76 €	417,24 €
B	10.059,24 €	366,24 €
C1	8.640,24 €	315,72 €
C2	7.191,00 €	214,80€
E [Llei 30/1984] i agrupacions professionals [Llei 7/2007]	6.581,64 €	161,64 €

- 1.6. En cada una de les pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre de l'any 2011, en concepte de sou i triennis, es percebran les quanties següents:



<i>Grup / Subgrup en la Llei 7/2007</i>	<i>Sou</i>	<i>Triennis</i>
A1	684,36 €	26,31 €
A2	699,38 €	25,35 €
B	724,50 €	26,38 €
C1	622,30 €	22,73 €
C2	593,79 €	17,73 €
E [Llei 30/1984] i agrupacions professionals [Llei 7/2007]	548,47 €	13,47 €

- 1.7. Les quanties del complement específic en el seu component singular pel treball per torns i pel de la prefectura de coordinació d'emergències, establert en el punt V de l'Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 14 de desembre de 2007 pel qual es ratifiquen els acords adoptats en la Mesa Sectorial de Sanitat de 25 de maig, no experimentaran cap augment respecte a les quanties vigents a 31 de desembre de 2010, de tal manera que des de l'1 de gener de 2011 queden fixades tal com es detalla en la taula III.
- 1.8. La taula IV d'aquesta resolució estableix els valors corresponents que s'han de percebre pel complement d'atenció continuada des de l'1 de gener de 2011, i s'ha previst en l'apartat 5 (diplomats d'infermeria d'atenció primària) que la modalitat A correspondrà a tota la infermeria/DUI, excepte CCU, UME, SUAP i SNU.
- 1.9. La taula V d'aquesta resolució estableix la quantia de la productivitat fixa del personal de l'atenció primària pel nombre de targetes sanitàries individuals o població assignada, amb sis decimals, tal com preveu la reformada regla de l'arrodoniment (article 11.4 de la Llei 46/1998), a causa del reduït valor unitari d'aquests. Per tant, els valors que s'han d'incloure en la nòmina es calcularan multiplicant les quantitats corresponents —que apareixen en l'annex esmentat— pel nombre de targetes assignades a cada professional. El resultat obtingut s'arrodonirà en dos decimals d'acord amb la regla general d'arrodoniment perquè tots els conceptes apareguin amb dos decimals.
- 1.10. Quan hi hagi complements personals i transitoris reconeguts, aquests seran absorbits per qualsevol millora retributiva que es



produeixi durant l'any 2011, incloses les derivades del canvi de lloc de treball.

- 1.11. A l'efecte de l'absorció prevista en el paràgraf anterior, s'utilitzarà com a criteri d'absorció l'aplicable al personal estatutari del Servei de Salut, de manera que l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en la Llei de pressuposts només es computarà en el 50% del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, el complement de destinació i el complement específic (exclòs el de feina per torns i de prefectura de coordinació del 061), tots referits a catorze mensualitats. En cap cas no es consideraran els triennis, el complement de productivitat (tant el fix com el variable), el complement de carrera i el complement d'atenció continuada.
- 1.12. Les retribucions establertes en aquesta resolució seran aplicables al personal estatutari que presti servei en institucions sanitàries dependents del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de nomenaments d'interinitat, eventual o per substitució.
- 1.13. Això no obstant, el personal funcionari o estatutari fix que hagi estat nomenat com a personal directiu amb contracte d'alta direcció a l'empara del Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, continuarà percebent els triennis que tinguin reconeguts abans de subscriure el contracte, i la retribució corresponent al grau de carrera que tinguin consolidat o, si escau, el pagament a compte que els correspongui, d'acord amb la Instrucció 5/2008, de 5 d'agost de 2008, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es regula la percepció del complement de carrera professional i els ajuts d'acció social del personal que es troba en la situació de serveis especials o en una situació assimilada per ocupar un càrrec directiu o de lliure designació en un centre de l'administració pública sanitària de les Illes Balears.

Així mateix, el temps en què presti serveis sota aquesta modalitat servirà per computar nous triennis.

- 2. Retribucions del personal que presti servei en institucions sanitàries del Servei de Salut de les Illes Balears al qual encara no és aplicable el sistema retributiu establert pel Reial decret llei 3/1987 i per la Llei 55/2003**



- 2.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que percebia les seves retribucions a través del Servei de Determinació d'Honoraris (quota i zona) continuarà essent remunerat d'acord amb el règim retributiu que en cada cas li sigui aplicable, les quanties del qual no experimentaran cap increment respecte a les percebudes a 31 de desembre de 2010.
 - 2.2. Com a conseqüència del repartiment del 0,7 % de la massa salarial acordat l'any 2004 i en virtut del que hi disposa la Resolució del director general del Servei de Salut de 3 de febrer de 2004, aquest personal percebrà la quantia corresponent en el concepte retributiu "acte mèdic".
 - 2.3. La taula VI d'aquesta resolució estableix la quantia dels coeficients aplicables a aquest personal, amb sis decimals, tal com preveu la reformada regla de l'arrodoniment, a causa del reduït valor unitari d'aquests. Per tant, els valors que s'han d'incloure en la nòmina es calcularan multiplicant les quantitats corresponents que apareixen en aquesta taula pel nombre de targetes o cartilles assignades a cada professional. El resultat obtingut s'arrodonirà en dos decimals d'acord amb la regla general d'arrodoniment perquè tots els conceptes apareguin amb dos decimals.
- 3. Retribucions del personal que presti servei en règim laboral en institucions sanitàries del Servei de Salut**
- 3.1. El personal que presti servei en virtut d'un contracte laboral subscrit abans que entrés en vigor el Reial decret llei 3/1987 continuarà essent remunerat d'acord amb el sistema retributiu establert per l'Ordre del Ministeri de Sanitat i Consum de 8 d'agost de 1986 —corregida per l'Ordre de 4 de desembre de 1986— o pel que disposi el seu contracte, sense cap increment sobre les quanties vigents a 31 de desembre de 2010.
 - 3.2. El personal que presti servei en virtut d'un contracte laboral subscrit després que entrés en vigor el Reial decret llei 3/1987 percebrà les seves retribucions de conformitat amb l'apartat 1 d'aquesta resolució.
 - 3.3. Per aplicar l'article 7 —en relació amb la disposició transitòria segona— del Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació



d'especialistes en ciències de la salut en els conceptes "sou" i "complement de grau de formació", les retribucions del personal facultatiu en formació (MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR) i les del personal d'infermeria en formació en les especialitats d'infermeria obstetricoginecològica (llevadora) o salut mental seran les establertes en la taula VII. Així mateix, percebran dues pagues extraordinàries, que es meritiran semestralment —en els mesos de juny i desembre—, compostes d'ambdós conceptes retributius.

- 3.4. Les quanties establertes per al complement d'atenció continuada aplicable al personal en formació no experimentaran cap increment sobre les fixades a 31 de desembre de 2010.
- 3.5. El personal en formació percebrà sota el concepte "atenció continuada" durant el mes de vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut per aquest mateix concepte en els sis mesos anteriors.

4. Productivitat variable dels caps de guàrdia de l'atenció especialitzada

- 4.1. La taula VIII d'aquesta resolució estableix la quantitat que han de percebre des de l'1 de gener de 2011 els facultatius que treballin com a cap de guàrdia en l'atenció especialitzada.
- 4.2. Les quantitats corresponents segons els mòduls assenyalats s'abonaran sota el concepte "complement de productivitat variable" i seran addicionals a les que pertocin al facultatiu pel concepte "complement d'atenció continuada" com a conseqüència de les guàrdies mèdiques.

5. Procediment d'elaboració de nòmines per a tot el personal dependent del Servei de Salut

5.1. Indemnitzacions

- a) El personal de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents del Servei de Salut percebrà la indemnització per residència amb quanties idèntiques a les que corresponguin l'any 2011 als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. La taula IX d'aquesta resolució



estableix les quanties reconegudes des de l'1 de gener de 2011 pel concepte "indemnització per residència".

- b) La indemnització per residència s'abonarà en dotze mensualitats i no repercutirà en les pagues extraordinàries.
- c) El personal el sou del qual sigui inferior a la quantia establerta amb caràcter general percebrà la indemnització per residència rebaxada en la mateixa proporció.
- d) Les compensacions i les indemnitzacions per raó del servei derivades de la participació en l'extracció i l'obtenció de sang, de l'ús de vehicles propis del personal dels serveis normals d'urgència, dels desplaçaments en ambulància acompanyant malalts i dels desplaçaments de metges especialistes de quota es mantindran amb el mateix règim i amb les mateixes quanties que figuren en les ordres ministerials de 8 d'agost i de 4 de desembre de 1986.

5.2. Meritació de retribucions

- a) El personal al servei de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents del Servei de Salut té dret a percebre durant el mes de vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut en els sis mesos anteriors pel concepte "atenció continuada", excepte el personal facultatiu jerarquitzat d'assistència especialitzada, la mitjana del qual es referirà als tres mesos anteriors.
- b) El personal que, d'acord amb la normativa vigent, faci una jornada inferior a la normal percebrà les retribucions bàsiques i les complementàries que li corresponguin segons el que estableixen les instruccions anteriors, reduïdes en la proporció que en cada cas sigui aplicable, inclosos els triennis. Aquesta reducció s'ha de calcular en còmput anual. Això no obstant, cal tenir en compte les especialitats introduïdes per l'Acord del Consell de Govern de 3 de març de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 10 de febrer de 2006 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i la laboral.

5.3. Pagues extraordinàries



- a) Les pagues extraordinàries del personal que percep les seves retribucions de conformitat amb la Llei 55/2003 estaran compostes cadascuna del sou base, dels triennis, del complement de destinació mensual i del complement específic, segons el que disposa l'apartat 1 "Taula I" d'aquesta resolució.
- b) Les pagues extraordinàries del personal estatutari es meritiran el primer dia hàbil dels mesos de juny i desembre amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en aquestes dates, excepte en els casos següents:
 - 1) Quan el temps de servei prestat fins al dia en què es meriti la paga extraordinària no compregui la totalitat dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària es reduirà proporcionalment i es computarà cada dia de servei prestat en l'import que resulti de dividir la quantia de la paga extraordinària que en la data de meritació hagi correspost per un període de sis mesos entre cent vuitanta-dos dies (cent vuitanta-tres dies en els anys de traspàs) per al primer semestre i entre cent vuitanta-tres dies per al segon semestre.
 - 2) Quan el personal estatutari hagi prestat una jornada de treball reduïda en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària experimentarà la corresponent reducció proporcional en el període afectat per tal reducció.
 - 3) Quan el personal estatutari hagi prestat servei en diferents categories o llocs de treball en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, l'import de la paga extraordinària serà proporcional al temps de servei prestat en les diferents categories o llocs de treball.
 - 4) El personal estatutari en la situació de servei actiu amb llicència i sense dret a retribució meritirà les pagues extraordinàries en les dates indicades, però la quantia experimentarà la corresponent reducció proporcional prevista en el punt 5.3.b.1.
 - 5) En els casos de cessar del servei actiu —en passar a qualsevol altra categoria com a conseqüència de participar en els



concursos oposició regulats per la Llei 55/2003; o en passar a la situació d'excedència; o per un canvi de règim jurídic, de l'estatutari a qualsevol altre, o viceversa; o per la finalització en la promoció interna temporal; o bé per jubilació—, la darrera paga extraordinària es meritara el dia de la cessació i amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en el moment de la cessació, però en la quantia proporcional al temps de servei prestat efectivament.

- 6) Si en el moment de la meritació de la paga extraordinària algun treballador en actiu ha quedat en la situació de permís per maternitat en algun dels sis mesos anteriors a la meritació, se li descomptarà de la paga extraordinària la part proporcional d'aquesta ja inclosa en la prestació del 100 % de la base reguladora que de manera directa ha estat abonada per l'INSS.
- 7) Si la cessació del servei actiu es produeix durant el mes de desembre, la liquidació de la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als dies transcorreguts d'aquest mes s'efectuarà d'acord amb les quanties de les retribucions bàsiques vigents en aquest.

5.4. Liquidació d'havers

- a) Les retribucions bàsiques i complementàries que es meritin amb caràcter fix i amb periodicitat mensual es faran efectives per mensualitats completes, excepte quan sigui procedent la liquidació d'havers segons les instruccions següents:
 - 1) En el supòsit que el personal estatutari es traslladi d'un centre a un altre fora de l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears mitjançant qualsevol mecanisme de provisió o mobilitat establert legalment, el centre d'origen ha d'efectuar —amb càrrec al seu pressupost— les corresponents liquidacions d'havers, en les quals ha d'incloure la part proporcional de la paga extraordinària a la qual tengui dret el personal que cessa.
 - 2) Això no obstant, quan el personal estatutari es traslladi a un dels establiments dependents del Servei de Salut de les Illes Balears, el centre de destinació ha d'assumir íntegrament —amb càrrec al seu pressupost— l'abonament de la paga extraordinària



corresponent a aquest personal en les dates assenyalades en l'apartat 5.3, i no correspondrà al centre d'origen pagar cap retribució per compte d'aquest concepte.

- 3) En ambdós supòsits, el centre d'origen ha d'emetre un certificat d'havers a l'efecte de l'alta en la nòmina del centre de destinació. En aquest certificat han de figurar la quantia i el temps de servei liquidat en concepte de paga extraordinària, la constatació de si s'ha gaudit d'algun tipus de permís, de vacances i de dies de disposició lliure, i qualsevol altra circumstància que es consideri necessari fer-hi constar.
- b) En el supòsit que se sol·liciti qualsevol tipus d'excedència —inclosa l'excedència per cura de fill amb reserva de plaça—, s'efectuarà una liquidació d'havers en la qual s'inclourà la part proporcional de la paga extraordinària. Aquesta liquidació no ha d'incloure la part corresponent a les vacances no gaudides, ja que aquestes consisteixen en el dret a gaudir de dies, no compensable econòmicament. Tenint en compte que les situacions d'excedència suposen una suspensió de la relació laboral i no l'extinció d'aquesta relació, el dret a gaudir de vacances s'extingeix o es perd des del moment en què el treballador no es pot incorporar a la feina per gaudir d'aquests dies.
- c) En els casos de presa de possessió en la primera destinació, de cessació del servei actiu, de llicències sense dret a retribució, de personal nomenat amb caràcter temporal l'inici o el final de l'activitat del qual no coincideixi amb el mes natural i, en general, en els supòsits de drets econòmics que s'hagin de liquidar normativament per dies o amb reducció o deducció proporcional de retribucions, cal tenir en compte el nombre de dies naturals del mes corresponent.

5.5. Valor de l'hora aplicable al personal estatutari

- a) L'article 117 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, estableix que la diferència en el còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i la realitzada efectivament pel personal al servei de les institucions



sanitàries de la Seguretat Social dóna lloc —llevat de justificació— a la corresponent deducció d'havers, que s'efectuarà el mes següent.

b) Per aplicar aquest article, cal seguir les instruccions següents:

- 1) Quan el personal al servei de les diferents institucions sanitàries dependents del Servei de Salut incompleixi injustificadament la jornada mensual que hagi de complir segons la planificació de la divisió corresponent, la direcció gerència del centre on presti servei ha d'aplicar la corresponent deducció d'havers en la nòmina del mes següent al de la data de l'incompliment, havent-ho notificat prèviament a la persona interessada.
- 2) El que s'estableix en el paràgraf anterior és aplicable també al personal que exerceixi el dret a participar en vagues o en aturades convocades.
- 3) L'article 117 de la Llei 13/1996 estableix un valor per hora referit al personal estatutari que s'aplicarà a les deduccions previstes en els punts 5.5.b.1 i 5.5.b.2. A l'efecte de calcular aquest valor per hora cal tenir en compte que s'ha de prendre com a base la totalitat de les retribucions íntegres anuals, excepte les percebudes pel concepte "complement d'atenció continuada" per haver treballat en torns de guàrdia, nit o festiu; també se n'han d'exceptuar les pagues extraordinàries i el complement de productivitat variable. La quantia resultant ha de ser dividida pel nombre d'hores que corresponguin segons la jornada anual que el personal estatutari estigui obligat a treballar, a les quals cal sumar les hores corresponents al període anual de vacances i a les festes anuals que el Govern estableixi en el calendari laboral.
- 4) D'altra banda, en el supòsit que la deducció representi almenys un dia complet de feina, s'efectuarà la corresponent reducció proporcional de la paga extraordinària prevista en l'apartat 5.3.a d'aquesta resolució, sempre en el moment de la meritació. Atès que les successives lleis de pressuposts estableixen reduccions proporcionals en les pagues extraordinàries per dies complets, es menysprearan les hores que, sumades, no suposin un dia de feina complet.



5.6. Retribucions íntegres

Les referències a retribucions contingudes en aquesta resolució s'han d'entendre sempre fetes quant a retribucions íntegres.

6. Altres disposicions

6.1. Els psicòlegs clínics percebran les retribucions corresponents a la categoria de facultatiu especialista d'àrea només si tenen el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica, de conformitat amb el Reial decret 2490/1998, de 20 de novembre, pel qual es crea i es regula l'obtenció d'aquesta especialitat.

6.2. En virtut de la disposició addicional novena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el personal funcionari i l'estatuari tenen dret a percebre el complement de destinació en la quantia que la Llei de pressuposts generals de l'Estat fixa per als directors generals de l'Administració de l'Estat quan es reincorporen al servei actiu després d'haver ocupat els càrrecs i quan compleixen els requisits que estableix aquesta disposició addicional. Per això, el personal del Servei de Salut que es trobi en aquesta situació tindrà dret a percebre com a complement de destinació 1.151,23 € mensuals, distribuïts en catorze pagues.

6.3. Les retribucions dels auxiliars d'infermeria amb funcions de tècnic especialista s'homologuen amb les retribucions del personal tècnic especialista de la branca sanitària, en virtut de l'Acord de Consell de Govern de 20 d'abril de 2007 (BOIB núm. 65/2007, d'1 de maig). Així doncs, es modifica el complement de productivitat fixa per homologar les retribucions d'aquest personal.

7. Equips d'atenció primària

7.1. La taula X d'aquesta resolució estableix els graus de dispersió geogràfica que, amb efecte des de l'1 de gener de 2011, corresponen a cada equip d'atenció primària del Servei de Salut.

7.2. La fórmula per assignar el grau de dispersió geogràfica es la establerta en la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, de 4 de maig de 2010, per la qual dicta instruccions per



calcular els índexs de dispersió geogràfica (factor G) dels equips d'atenció primària (BOIB núm. 77, de 25-05-2010).

- 7.3. Quan algun pediatre atengui infants de 0 a 3 mesos als qual encara no s'hagi dispensat la targeta sanitària individual, percebrà pel concepte "complement de productivitat fixa" el valor d'aquesta targeta en el moment en què s'emeti, però amb efecte retroactiu des del naixement de l'infant.
- 7.4. La taula XI d'aquesta resolució estableix les retribucions del personal designat amb caràcter eventual com a reforç no solament per als caps de setmana i per als dies festius, sinó també quan calgui entre setmana per evitar que els titulars de les places sobrepassin els límits horaris establerts.
- 7.5. La taula XII d'aquesta resolució estableix les quanties que el personal dels equips d'atenció primària i el personal d'àrea han de percebre des de l'1 de gener de 2011 pel concepte "desplaçament".
- 7.6. La taula XV d'aquesta resolució estableix les compensacions del sobreesforç als professionals sanitaris de medicina general i de pediatria que tinguin quotes majors de targeta sanitària individual, d'acord amb l'apartat II.2 de la Resolució del director general del Servei de Salut de 16 de maig de 2008 per la qual es modifica la Instrucció 1/2008, d'11 de juny, d'elaboració de nòmines del personal estatutari, i amb el punt 1 de l'apartat "Instrucció" de la Resolució del director general del Servei de Salut de 18 de desembre de 2008.

8. Complement de carrera

- 8.1. La taula XIII d'aquesta resolució estableix les quanties que s'han d'abonar pel concepte "complement de carrera" d'acord amb el règim previst a l'article 11.1.d) de la Llei 9/2009, de pressupost de la CAIB per a l'any 2010, a l'article 1.1.b.4) de la Llei 6/2010, d 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic i a l'article 2 de l'Ordre del conseller d'Economia i Hisenda de 28 de desembre de 2010. Per això, no experimentaran cap increment en relació a les quanties vigents a 31 de desembre de 2010.
- 8.2. A més, es fan constar a l' esmentada taula XIII les sumes a pagar al personal de 60 anys i que hauran de seguir pagant-se al personal que



hagi complert aquesta edat fins al 31 de desembre de 2009 però que, per aplicació de la Llei 9/2009 de pressuposts de la CAIB i degut a l'increment que suposa, no s'aplicarà al personal que compleixi 60 anys durant l'any 2010 i 2011 sinó que aquest personal continuarà cobrant la suma que correspon al seu grau de carrera professional.

9. Retribucions específiques per a Formentera, per a la Gerència del 061 i per als serveis d'urgència de l'atenció primària

9.1. La taula XIV d'aquesta resolució estableix les retribucions específiques per a Formentera, per a la Gerència del 061 i per als serveis d'urgència de l'atenció primària (SUAP) en virtut de la resolució del director general del Servei de Salut per la qual es modifiquen el punt novè i la taula XIV de la Resolució de 16 de gener de 2007 per la qual es dicten instruccions per a l'elaboració de les nòmines del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears i de la Resolució del director general del Servei de Salut de 16 de maig de 2008 per la qual es modifica la Instrucció 1/2008. Aquestes retribucions no tendran cap increment respecte a las vigents a 31 de desembre de 2010 d'acord en l'ordre de pròrroga de pressuposts. La regulació és la següent:

a) Per a Formentera:

- 1) El "complement especial servei a Formentera" s'ha d'abonar (sota el concepte "productivitat fixa") al personal estatutari que presti servei en institucions sanitàries del Servei de Salut de les Illes Balears ubicades a Formentera:
 - i) S'ha d'abonar a tot el personal estatutari que resideixi i treballi en institucions sanitàries del Servei de Salut de les Illes Balears ubicades a Formentera, d'acord amb les quanties que figuren en el quadre A.
 - ii) Per cada any de servei prestat a partir de l'1 de gener de 2007 en institucions sanitàries del Servei de Salut de les Illes Balears ubicades a Formentera —cosa que cal acreditar—, el "complement especial servei a Formentera" s'incrementarà amb les quanties que figuren en el quadre B.



- 2) El “complement homologació funcional” s’ha d’abonar (sota el concepte “productivitat fixa”) als metges del SUAP i als ATS/DUI d’urgències de l’atenció especialitzada que prestin servei en institucions sanitàries del Servei de Salut de les Illes Balears ubicades a Formentera.
- 3) El “complement per desplaçament illa de Formentera” s’ha d’abonar (sota el concepte “productivitat variable”) als metges adscrits a l’Hospital Can Misses i/o a centres d’atenció primària de l’illa d’Eivissa que, a causa de l’increment de la necessitat assistencial, s’hagin de desplaçar per prestar servei a l’Hospital de Formentera. Aquest complement s’abonarà per cada desplaçament.
- 4) En virtut del pacte d’homologació funcional, el personal dels grups A2, C1, C2 i AP de l’atenció primària té dret –sempre que compleixi els requisits corresponents– a cobrar el complement especial pel treball per torns (taula III) i el complement d’atenció continuada (taula IV) d’aquesta resolució.

b) Gerència del 061 i SUAP:

El “plus de vinculació adscrit a la gerència del 061 i SUAP” s’ha d’abonar (sota el concepte “productivitat fixa”) al personal adscrit a la Gerència del 061 i als SUAP, amb caràcter mensual segons l’establert en l’apartat 4 de la taula XIV.

Palma, 11 de gener de 2011

El director general

Josep M. Pomar Reynés



TAULA I 2011

GENERAL

CATEGORIA/LOC DE FEINA	GRUP	NIVELL CD	SUBBASE	COMPLEMENT DESTINACIÓ	COMPLEMENT ESPECIFIC	COMPLEMENT PRODUCTIVITATIVA	TOTAL MES	PAGA EXTRAORDINÀRIA	TOTAL ANUAL
2.-PERSONAL SANITARI NO FACULTATIU									
A) ATENCIÓ ESPECIALITZADA									
Supervisora d'àrea (1)	A2	23	958,98 €	546,41 €	505,02 €	484,08 €	2.494,49 €	1.750,81 €	33.435,51 €
Supervisora d'unitat	A2	22	958,98 €	509,84 €	436,06 €	484,08 €	2.388,96 €	1.645,28 €	31.958,03 €
Infermera cap del servei d'Atenció al Pacient	A2	22	958,98 €	509,84 €	312,53 €	484,08 €	2.265,42 €	1.521,75 €	30.228,59 €
Matrona	A2	22	958,98 €	509,84 €	165,20 €	494,02 €	2.128,03 €	1.374,42 €	28.285,23 €
Fisioterapeuta	A2	21	958,98 €	473,35 €	165,20 €	485,61 €	2.083,13 €	1.337,93 €	27.673,42 €
Infermera / DUI	A2	21	958,98 €	473,35 €	165,20 €	485,61 €	2.083,13 €	1.337,93 €	27.673,42 €
Terapeuta ocupacional	A2	21	958,98 €	473,35 €	152,73 €	500,15 €	2.085,21 €	1.325,46 €	27.673,42 €
Professor de logofonia i logopedia	A2	21	958,98 €	473,35 €	152,73 €	500,15 €	2.085,21 €	1.325,46 €	27.673,42 €
Tècnic especialista	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Aux.Infermeria Funcions Tècnic Espec.	C2	17	599,25 €	372,33 €	93,42 €	623,37 €	1.688,37 €	1.059,54 €	22.379,58 €
Auxiliar d'infermeria	C2	15	599,25 €	327,44 €	88,46 €	415,05 €	1.430,20 €	1.009,69 €	19.181,79 €
B) ATENCIÓ PRIMÀRIA									
<i>B.1. Equip d'atenció primària</i>									
Coordinador d'infermeria d'equips	A2	22	958,98 €	509,84 €	188,34 €	678,65 €	2.335,81 €	1.397,56 €	30.824,79 €
Coord. o Res. d'infermeria de EAP	A2	22	958,98 €	509,84 €	188,34 €	484,05 € +TIS	2.141,21 € +TIS	1.397,56 €	28.489,59 € +TIS
Infermera / DUI	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € +TIS	1.967,92 € +TIS	1.224,27 €	26.063,60 € +TIS
Aux.Infermeria Funcions Tècnic Espec.	C2	17	599,25 €	372,33 €	93,42 €	623,37 €	1.688,37 €	1.059,54 €	22.379,58 €
Auxiliar d'infermeria	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
<i>B.2. Personal d'àrea d'atenció primària</i>									
Comare d'àrea 1 zona bàsica de salut	A2	22	958,98 €	509,84 €	51,54 €	484,05 € +POB	2.004,41 € +POB	1.260,76 €	26.574,46 € +POB
Comare d'àrea 2 zona bàsica de salut	A2	22	958,98 €	509,84 €	51,54 €	484,05 € +POB	2.004,41 € +POB	1.260,76 €	26.574,46 € +POB
Comare d'àrea 3 zona bàsica de salut	A2	22	958,98 €	509,84 €	51,54 €	484,05 € +POB	2.004,41 € +POB	1.260,76 €	26.574,46 € +POB
Fisioterapeuta d'àrea 1 zona bàsica de salut	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € +POB	1.967,92 € +POB	1.224,27 €	26.063,60 € +POB
Fisioterapeuta d'àrea 2 zona bàsica de salut	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € +POB	1.967,92 € +POB	1.224,27 €	26.063,60 € +POB
Fisioterapeuta d'àrea 3 zona bàsica de salut	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € +POB	1.967,92 € +POB	1.224,27 €	26.063,60 € +POB
Infermera / DUI de support a la Atenció Primària	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	658,60 €	2.142,47 €	1.224,27 €	28.158,18 €
Infermera / DUI d' ESAD	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	658,60 €	2.142,47 €	1.224,27 €	28.158,18 €
<i>B.3. Reste de personal d'atenció primària</i>									
Tècnic especialista	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Higienista dental	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
<i>B.4. A serveis d'urgències</i>									
Infermera / DUI de CCU, UME, SUAP	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	658,60 €	2.142,47 €	1.224,27 €	28.158,18 €
Infermera SNU	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	533,01 €	2.016,88 €	1.224,27 €	26.651,10 €

(1) Distribucions que també corresponen al personal d'infermeria designat per a la coordinació de trasplaments.

TAULA 1 2011
GENERAL

CATEGORIA/DESCRIPCIÓ	GRUP	AVRELL/CD	FORMA	COMPLIMENT D'ATENCIÓ	COMPLIMENT D'ESPECIFIC	COMPLIMENT D'PRODUCTIVITAT/TEM	TOTAL MIT	PAGA EXTRAORDINÀRIA	TOTAL ANUAL
1.- PERSONAL FACULTATIU									
A) ATENCIÓ ESPECIALITZADA									
Cap de servei	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	339,13 €	2.023,94 €	4.304,52 €	1.855,89 €	55.365,98 €
Coor: Ury, Admisó, Transplant., Qualitat	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	339,13 €	2.023,94 €	4.304,52 €	1.855,89 €	55.365,98 €
Cap de acció	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	339,13 €	1.634,94 €	3.781,32 €	1.721,69 €	48.819,20 €
C.Unitat: Ury, Admisó, Transplant., Qualitat	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	339,13 €	1.634,94 €	3.781,32 €	1.721,69 €	48.819,20 €
Adjants / FEA	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.327,38 €	3.358,47 €	1.606,41 €	43.514,46 €
B) ATENCIÓ PRIMÀRIA									
Coordinador mèdic d'equips (1)	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	339,13 €	1.530,34 €	3.676,71 €	1.721,69 €	47.563,93 €
Coordinador mèdic d' EAP (2)	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	339,13 €	1.124,43 €	3.270,81 €	1.721,69 €	42.693,07 €
Coordinador de ESAD, CCU, UIME, SUAP	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	339,13 €	1.333,57 €	3.479,95 €	1.721,69 €	45.202,76 €
Mègic general d' EAP	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	875,05 € +TIS	2.906,14 € +TIS	1.606,41 €	38.086,52 € +TIS
Pediatra d' EAP	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	875,05 € +TIS	2.906,14 € +TIS	1.606,41 €	38.086,52 € +TIS
Pediatra àrea 2 zones bàsiques (3)	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.059,83 €	3.090,92 €	1.606,41 €	40.303,91 €
Pediatra àrea 3 zones bàsiques (3)	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.222,63 €	3.253,72 €	1.606,41 €	42.257,49 €
Pediatra àrea més de 3 zones bàsiques (3)	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.329,22 €	3.360,31 €	1.606,41 €	43.536,55 €
Odontòleg d'àrea 2 zones bàsiques	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.059,83 €	3.090,92 €	1.606,41 €	40.303,91 €
Odontòleg d'àrea 3 zones bàsiques	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.222,63 €	3.253,72 €	1.606,41 €	42.257,49 €
Odontòleg d'àrea més de 3 zones bàsiques	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.329,22 €	3.360,31 €	1.606,41 €	43.536,55 €
Mègic d' ESAD	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.311,32 €	3.342,41 €	1.606,41 €	43.321,77 €
Mègic de: CCU, UIME, SUAP	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.244,00 €	3.275,10 €	1.606,41 €	42.514,01 €
Farmacològic	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.087,42 €	3.118,52 €	1.606,41 €	40.635,05 €
Tècnic saber pública	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	339,13 €	1.087,42 €	3.118,52 €	1.606,41 €	40.635,05 €

(1) El coordinador mèdic d'equips d'Atenció Primària podrà rebre en concepte de COMPL. d'atenció conceptuals modèl·lats A les quantitats assignades per als mègics generals i pediatres, sempre i quan es doni la circumstància que justifiqui el seu abonoament.

(2) El coordinador o responsable mèdic d'E.A.P. podrà rebre en concepte de productivitat (factor fix), a més de la quantitat assignada per l'atenció d'equips de feina, la quantitat que li correspongui per les T.I.S. que tingui assignades.

(3) Quan el nomenament de Pediatra d'Àrea sigui per a un Pediatra d' E.A.P. podrà rebre en concepte de Productivitat (factor fix), a més de la quantitat assignada per l'atenció d'equips de feina, la quantitat que li correspongui en funció de les ingressos.

TAULA I 2011
GENERAL

3.- PERSONAL NO SANITARI

CATEGORIA/LLUCC DE FEINA	GRUP	NIVELL C/D	SOU BASE	COMPLEMENT DESTINACIÓ	COMPLEMENT ESPECIAL	COMPLEMENT PRODUCTIVITAT/FEINA	TOTAL MES	PAGA EXTRAORDINÀRIA	TOTAL ANUAL
Cap de servei	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	660,11 €	872,44 €	3.339,80 €	2.042,67 €	44.162,93 €
	A2		958,98 €				3.189,73 €	2.057,69 €	42.392,13 €
Cap de secció	A1	24	1.109,05 €	582,92 €	548,50 €	872,44 €	3.112,91 €	1.815,78 €	40.986,51 €
	A2		958,98 €				2.962,84 €	1.830,80 €	39.215,71 €
	C1		720,02 €				2.723,88 €	1.753,72 €	36.194,03 €
Enginyer superior	A1	23	1.109,05 €	546,41 €	422,26 €	841,59 €	2.919,31 €	1.653,03 €	38.337,75 €
Grup tècnic funció administrativa	A1	23	1.109,05 €	546,41 €	395,79 €	872,47 €	2.923,72 €	1.626,56 €	38.337,75 €
Personal tècnic titulat superior	A1	23	1.109,05 €	546,41 €	395,79 €	872,47 €	2.923,72 €	1.626,56 €	38.337,75 €
Psicòleg a Atenció Primària	A1	23	1.109,05 €	546,41 €	395,79 €	872,47 €	2.923,72 €	1.626,56 €	38.337,75 €
Enginyer tècnic cap de grup	A2	21	958,98 €	473,35 €	356,62 €	279,80 €	2.068,76 €	1.529,35 €	27.883,78 €
Mestre industrial cap d'equip	A2	21	958,98 €	473,35 €	312,53 €	331,25 €	2.076,11 €	1.485,26 €	27.883,78 €
Grup gestió de la funció administrativa	A2	21	958,98 €	473,35 €	152,73 €	500,15 €	2.085,21 €	1.325,46 €	27.673,42 €
Treballador social	A2	21	958,98 €	473,35 €	152,73 €	500,15 €	2.085,21 €	1.325,46 €	27.673,42 €
Treballador social d'àrea (G 1)	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € + POB	1.967,92 € + POB	1.224,27 €	26.063,60 € + POB
Treballador social d'àrea (G 2)	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € + POB	1.967,92 € + POB	1.224,27 €	26.063,60 € + POB
Treballador social d'àrea (G 3)	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € + POB	1.967,92 € + POB	1.224,27 €	26.063,60 € + POB
Treballador social d'àrea (G 4)	A2	21	958,98 €	473,35 €	51,54 €	484,05 € + POB	1.967,92 € + POB	1.224,27 €	26.063,60 € + POB
Personal tècnic de grau mitjà	A2	21	958,98 €	473,35 €	152,73 €	500,15 €	2.085,21 €	1.325,46 €	27.673,42 €
Cap de grup	C1	19	720,02 €	417,25 €	240,38 €	497,84 €	1.875,49 €	1.279,93 €	25.065,77 €
	C2		599,25 €				1.754,72 €	1.251,42 €	23.559,51 €
Cap d'equip	C1	17	720,02 €	372,33 €	217,75 €	504,27 €	1.814,37 €	1.212,38 €	24.197,15 €
	C2		599,25 €				1.693,60 €	1.183,87 €	22.690,89 €
Personal tècnic no titulat	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
	C2		599,25 €				1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Administratiu	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Delineant	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Cuiner	C1	17	720,02 €	372,33 €	93,42 €	497,85 €	1.683,62 €	1.088,05 €	22.379,58 €
Governanta	C2	18	599,25 €	394,79 €	203,05 €	394,96 €	1.592,06 €	1.191,63 €	21.487,97 €
Encarregat equip personal d'oficis	C2	17	599,25 €	372,33 €	185,43 €	400,73 €	1.557,73 €	1.151,55 €	20.995,89 €
Tel·lèf. encarregada d' hospital o del SUAP	C2	17	599,25 €	372,33 €	92,70 €	417,67 €	1.481,96 €	1.058,82 €	19.901,14 €
Telefonista	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Conductor d' instal·lacions	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	510,87 €	1.522,38 €	1.006,05 €	20.280,65 €

TAULA I 2011
GENERAL

CATEGORIA/LOC DE FEINA	GRUP	NIVELL CD	SUBBASE	COMPLEMENT DESTINACIÓ	COMPLEMENT ESPECIFIC	COMPLEMENT PRODUCTIVITAT FIXA	TOTAL MES	PAGA EXTRAORDINÀRIA	TOTAL ANUAL
Auxiliar administratiu	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Monitor	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Locutor	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Picapedrer	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Calafactor	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Fuster	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Cosidora	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Conductor encaregat parc mòbil	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	496,31 €	1.507,82 €	1.006,05 €	20.105,92 €
Conductor	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Electricista	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Fontaner	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Fotògraf	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Jardiner	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,49 €	1.441,99 €	1.006,05 €	19.316,00 €
Mecànic	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Operador màquina d' imprimir	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Perruquer	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	419,30 €	1.430,81 €	1.006,05 €	19.181,79 €
Pintor	C2	15	599,25 €	327,44 €	84,82 €	430,48 €	1.441,98 €	1.006,05 €	19.315,87 €
Cup de Personal Subaltern	AP	18	548,47 €	394,79 €	229,51 €	364,10 €	1.536,87 €	1.172,77 €	20.787,97 €
Zelador auxiliar d' autobusos	AP	14	548,47 €	305,01 €	85,36 €	573,77 €	1.512,61 €	938,84 €	20.028,97 €
Zelador encaregat de torn	AP	14	548,47 €	305,01 €	85,36 €	496,41 €	1.435,25 €	938,84 €	19.100,70 €
Zelador	AP	14	548,47 €	305,01 €	85,36 €	448,81 €	1.387,65 €	938,84 €	18.529,53 €
Bugadera	AP	13	548,47 €	282,53 €	82,36 €	456,89 €	1.370,26 €	913,36 €	18.269,81 €
Planxadora	AP	13	548,47 €	282,53 €	82,36 €	456,89 €	1.370,26 €	913,36 €	18.269,81 €
Pisxo	AP	13	548,47 €	282,53 €	82,36 €	456,89 €	1.370,26 €	913,36 €	18.269,81 €
Psò	AP	13	548,47 €	282,53 €	82,36 €	456,89 €	1.370,26 €	913,36 €	18.269,81 €
Netejadora	AP	13	548,47 €	282,53 €	82,36 €	456,89 €	1.370,26 €	913,36 €	18.269,81 €

TAULA I 2011

GENERAL

CATEGORIA/LOC DE FEINA	GRUP	NIVELL CD	SOU/BASE	COMPLEMENT DESTINACIÓ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	COMPLEMENT PRODUCTIVITAT/TRAJA	TOTAL MES	PAGAMENT RACIONALÍDADA	TOTAL ANUAL
4.- PERSONAL DIRECTIU									
A) ATENCIÓ ESPECIALITZADA									
Director Gerent Categoria 1	A1	29	1.109,05 €	868,93 €	2.020,15 €	847,17 €	4.845,30 €	3.573,44 €	65.290,44 €
Director Gerent Categoria 2	A1	29	1.109,05 €	868,93 €	1.652,62 €	795,64 €	4.426,24 €	3.205,91 €	59.526,64 €
Subdirector Gerent Categoria 1	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	1.652,62 €	963,53 €	4.557,59 €	3.169,38 €	61.029,89 €
Director Mèdic Categoria 1	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	1.762,87 €	850,87 €	4.555,20 €	3.279,63 €	61.221,61 €
Director Mèdic Categoria 2	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	1.505,61 €	807,06 €	4.254,11 €	3.022,37 €	57.094,09 €
Subdirector Mèdic Categoria 1	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	1.505,61 €	807,06 €	4.217,56 €	2.985,82 €	56.582,39 €
Subdirector Mèdic Categoria 2	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	1.148,09 €	763,25 €	3.816,25 €	2.628,30 €	51.051,56 €
Director de Gestió Categoria 1	A1	27	958,98 €	795,85 €	1.762,87 €	738,25 €	4.406,02 €	3.243,08 €	59.358,42 €
	A2	27	958,98 €	795,85 €	1.762,87 €	738,25 €	4.255,95 €	3.258,10 €	57.587,62 €
Director de Gestió Categoria 2	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	1.505,61 €	694,42 €	4.104,93 €	2.985,82 €	55.230,77 €
	A2	27	958,98 €	795,85 €	1.505,61 €	694,42 €	3.954,86 €	3.000,84 €	53.459,97 €
Subdirector de Gestió Categoria 1	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	1.505,61 €	694,42 €	4.007,28 €	2.888,17 €	53.863,67 €
	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.505,61 €	694,42 €	3.857,21 €	2.903,19 €	52.092,87 €
Subdirector de Gestió Categoria 2	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	1.148,09 €	650,60 €	3.605,94 €	2.530,65 €	48.332,60 €
	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.148,09 €	650,60 €	3.455,87 €	2.545,67 €	46.561,80 €
Director d' Infermeria Categoria 1	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.431,16 €	650,60 €	3.738,93 €	2.828,74 €	50.524,67 €
Director d' Infermeria Categoria 2	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.147,16 €	592,62 €	3.396,96 €	2.544,74 €	45.853,01 €
Subdirector d' Infermeria Categoria 1	A2	25	958,98 €	619,47 €	1.147,16 €	600,56 €	3.326,16 €	2.466,01 €	44.845,98 €
Subdirector d' Infermeria Categoria 2	A2	25	958,98 €	619,47 €	667,62 €	569,25 €	2.815,31 €	1.986,47 €	37.756,71 €
B) ATENCIÓ PRIMÀRIA									
Director Gerent Categoria 1	A1	29	1.109,05 €	868,93 €	1.652,62 €	856,83 €	4.487,43 €	3.205,91 €	60.260,93 €
Director Gerent Categoria 2	A1	29	1.109,05 €	868,93 €	1.295,11 €	815,19 €	4.088,28 €	2.848,40 €	54.756,12 €
Director Mèdic Categoria 1	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	1.505,61 €	850,87 €	4.297,93 €	3.022,37 €	57.619,85 €
Director Mèdic Categoria 2	A1	28	1.109,05 €	832,40 €	906,18 €	807,07 €	3.654,69 €	2.422,94 €	48.702,18 €
Subdirector Mèdic Categoria 1	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	1.148,09 €	807,07 €	3.860,06 €	2.628,30 €	51.577,33 €
Subdirector Mèdic Categoria 2	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	906,18 €	694,43 €	3.505,51 €	2.386,39 €	46.838,86 €
Director de Gestió Categoria 1	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	1.505,61 €	738,25 €	4.148,75 €	2.985,82 €	55.756,66 €
	A2	27	958,98 €	795,85 €	1.505,61 €	738,25 €	3.998,68 €	3.000,84 €	53.985,86 €
Director de Gestió Categoria 2	A1	27	1.109,05 €	795,85 €	906,18 €	694,43 €	3.505,51 €	2.386,39 €	46.838,86 €
	A2	27	958,98 €	795,85 €	906,18 €	694,43 €	3.355,44 €	2.401,41 €	45.068,06 €
Subdirector Gestió Cat. 1	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	1.148,09 €	694,43 €	3.649,78 €	2.530,65 €	48.858,61 €
	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.148,09 €	694,43 €	3.499,71 €	2.545,67 €	47.087,81 €
Subdirector Gestió Cat. 2	A1	26	1.109,05 €	698,20 €	906,18 €	650,61 €	3.364,03 €	2.288,74 €	44.945,87 €
	A2	26	958,98 €	698,20 €	906,18 €	650,61 €	3.213,96 €	2.303,76 €	43.175,07 €
Director d' Infermeria Categoria 1	A2	26	958,98 €	698,20 €	1.147,16 €	650,61 €	3.454,95 €	2.544,74 €	46.548,82 €
Subdirector d' Infermeria Categoria 1	A2	25	958,98 €	619,47 €	906,18 €	600,55 €	3.085,17 €	2.225,03 €	41.472,10 €



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

TAULA II 2011		
TRIENNIS		
GRUP	EUROS/MES	EUROS/ANUAL 12 Mensualitats
A1	42,65 €	511,80 €
A2	34,77 €	417,24 €
B	30,52 €	366,24 €
C1	26,31 €	315,72 €
C2	17,90 €	214,80 €
AP	13,47 €	161,64 €

TAULA II 2011	
Paga extraordinaria	
TRIENNIS	
GRUP	EUROS/MES
A1	26,31 €
A2	25,35 €
B	26,38 €
C1	22,73 €
C2	17,73 €
AP	13,47 €



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

TAULA III 2011	
COMPLEMENT ESPECIFIC	
Complement singular pel treball per torns per al personal d'atenció especialitzada *	EUROS/MES
GRUP	
A2	73,66 €
C1	41,30 €
C2 i AP	29,01 €
Prefectura de coordinació d'emergències del personal del 061 *	
6,45 € /hora	

* Les quanties assenyalades com a component singular del Complement Especific es sumaran a les quanties corresponents del component general quan s'acompleixen els requisits fixats.

TAULA IV 2011		
COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA		
1.- PERSONAL FACULTATIU D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA		
a. Guardies Presència Física		
Valor hora de guardia de menys de 24 hores	23,60 €	
Valor hora de guardia de 24 hores	25,97 €	
<p>a.1. Guardies de Presència física dies especials</p> <p>Valor hora guàrdia dies especials (24,25,31 desembre i 1 gener)</p>		43,74 €
<p>A partir de la sisena i les següents guardies referides a l'apartat 1.a, s'ha d'incrementar el seu import en un 10%.</p> <p>b. Guardies Localitzades</p> <p>S'abonarà el 50% del valor assenyalat per a les guardies de presència física</p> <p>A partir de la novena i les següents guardies referides a l'apartat 1.b, s'han d'incrementar el seu import en un 10%.</p>		
2.- PERSONAL FACULTATIU D'ATENCIÓ PRIMÀRIA		
2.1 Metges generals, pediatres i metges d'ESAD		
Modalitat A.	35,51 € /mes	
2.2. Metges generals, pediatres i metges CCU/LUME/SUAP		
a. Guardies Presència Física		
Valor hora de guardia de menys de 24 hores	23,60 €	
Valor hora de guardia de 24 hores	25,97 €	
<p>a.1. Guardies de Presència física dies especials</p> <p>Valor hora guàrdia dies especials (24,25,31 desembre i 1 gener)</p>		43,74 €
<p>A partir de la sisena i les següents guardies referides a l'apartat 2.a, s'ha d'incrementar el seu import en un 10%.</p> <p>b. Guardies Localitzades</p> <p>S'abonarà el 50% del valor assenyalat per a les guardies de presència física</p> <p>A partir de la novena i les següents guardies referides a l'apartat 2.b, s'han d'incrementar el seu import en un 10%.</p>		
3.- PERSONAL FACULTATIU EN FORMACIÓ: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR		
3.1. Llicenciats en Farmació		
a. Guardies Presència Física		
Resident 1 any	Guardia menys 24 hores 11,80 € /hora	
Resident 2 any	Guardia 24 hores 12,99 € /hora	
Resident 3 any	13,34 € /hora	
Resident 4 i 5 any	15,39 € /hora	
Resident 1 any	17,45 € /hora	
Resident 2 any	21,87 € /hora	
Resident 3 any	22,77 € /hora	
Resident 4 i 5 any	28,53 € /hora	
Resident 4 i 5 any	32,33 € /hora	
<p>A partir de la sisena i les següents guardies referides a l'apartat 3.1.a, s'ha d'incrementar el seu import en un 10%.</p> <p>b. Guardies Localitzades</p> <p>S'abonarà el 50% del valor assenyalat per a les guardies de presència física</p> <p>A partir de la novena i les següents guardies referides a l'apartat 3.1.b, s'han d'incrementar el seu import en un 10%.</p>		



TAULA IV 2011		
COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA		
4.- SUPERVISORS D'ÀREA I D'UNITAT (fora de la jornada ordinària)		
Mòdul de 7 hores	95,17 €	
Mòdul de 10 hores	135,95 €	
Mòdul de 24 hores	326,29 €	
S'abonarà el 50% del valor assiglat per a les guardies de presència física		
5.- DIPLOMATS D'INFERMERIA D'ATENCIÓ PRIMÀRIA		
a. Jornada ordinària		
Coordinador i responsable d'infermeria	142,11 € /mes	
Infermera/DUI (excepte CCU,LUME i SUAP)	133,67 € /mes	
Comare	133,67 € /mes	
b. Foras de la jornada ordinària		
b.1 Guardies Presència Física		
Infermera/DUI d'EAP,CCU,LUME i SUAP	13,60 € /mes	
b.2 Guardies localitzades		
Infermera/DUI d'EAP,CCU,LUME i SUAP	6,80 € /mes	
6.- INFERMERES/DUI, TÈCNICS ESPECIALISTES I AUXILIARS D'INFERMERIA (fora de la jornada ordinària)		
a. Guardies Presència Física		
Infermera/DUI	10,08 € /hora	
Tècnic Especialista	8,06 € /hora	
Auxiliar d'Infermeria	6,92 € /hora	
a. Guardies localitzades		
Infermera/DUI	5,04 € /hora	
Tècnic Especialista	4,03 € /hora	
Auxiliar d'Infermeria	3,46 € /hora	
7.- PERSONAL DIPLOMAT EN FORMACIÓ (COMARES I UNITATS DE SALUT MENTAL)		
Resident 1 any		
Resident 2 any	9,23 € /hora	
8.- RESTA DE PERSONAL (dins la jornada ordinària)		
a. Nits		
a.1. Per cada setmana de nit		
A2	104,79 €	1+12ª setmana
C1	85,26 €	3+14ª setmana
C2 I AP	74,58 €	61,75 €
		61,75 €
a.2. Per cada nit		
A2	29,94 €	1+12ª setmana
C1	24,35 €	3+14ª setmana
C2 I AP	21,31 €	17,65 €
		17,65 €
b. Festius		
b.1. Per mòdul de 7 hores en diumenge o festiu		
A2		49,91 €
C1		39,22 €
C2 I AP		35,62 €

TAULA IV 2011	
COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA	
9.- FUNCIONARIS DE COSSOS SANITARIS LOCALS QUE HAGIN SOL·LICITAT LA PREINTEGRACIÓ I PARTICIPACIÓ EN LLOCS DE GUÀRDIA	
Personal Facultatiu	246,83 € /mes
Personal Infermeria/DUI	197,41 € /mes
<i>a) Zones Rovada Normals</i>	
Personal Facultatiu	448,80 € /mes
Personal Infermeria/DUI	359,03 € /mes
10.- PERSONAL D'EMERGÈNCIES 061 I PERSONAL ADSCRIT SUAP	
<i>a. Nocturnitat</i>	
A1	3,53 € /hora
A2	2,99 € /hora
C1	2,43 € /hora
C2 i AP	2,14 € /hora
<i>a. Festiu</i>	
A1	8,35 € /hora
A2	7,12 € /hora
C1	5,60 € /hora
C2 i AP	5,08 € /hora
11.- PLUS MENSUAL DE DISPONIBILITAT PER A LA MEDICALITZACIÓ DEL TRANSPORT AERI	
	Mallorca
A1	171,90 € /mes
A2	131,45 € /mes
	Menorca i Eivissa
A1	343,80 € /mes
A2	262,90 € /mes
12.- RETRIBUCIONS HORA DE VOL ASSISTENCIAL	
<i>a. Mallorca</i>	
	Localitzada
A1	8,77 € /hora
A2	6,80 € /hora
	Activada
A1	17,52 € /hora
A2	13,60 € /hora
* La durada mínima a efectes retributius és de 30 minuts	
<i>k. Menorca i Eivissa-Formentera</i>	
	Vol assistencial *
	72,81 € /hora
	55,61 € /hora
Preu guardia medicalització i sanitització transport aeri (24 hores)	
Facultatiu	403,05 €
ATS/DUI	312,74 €

TAULA V 2011				
COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT FACTOR FIX				
<i>Per nombre de TSI assignades</i>				
1.- MEDICINA GENERAL				
<i>valor de la TSI per grup més les característiques del lloc de feina</i>				
Grup d'edat	G1	G2	G3	G4
De 14 a 64 anys	0,236856 € /mes	0,359644 € /mes	0,442846 € /mes	0,472370 € /mes
Més de 65 anys	0,527391 € /mes	0,650180 € /mes	0,732709 € /mes	0,762904 € /mes
Els metges generals d'EAP que atenguin infants de 0 a 13 anys com a conseqüència de la mancança de pediatres en la zona, percebran per targeta les mateixes quantitats que els metges pediatres.				
2.- PEDIATRIA				
<i>valor de la TSI per grup més les característiques del lloc de feina</i>				
Grup d'edat	G1	G2	G3	G4
De 0 a 2 anys	0,714919 € /mes	0,880140 € /mes	0,968152 € /mes	1,009072 € /mes
De 3 a 6 anys	0,668597 € /mes	0,829956 € /mes	0,914881 € /mes	0,951939 € /mes
De 7 a 13 anys	0,236856 € /mes	0,359644 € /mes	0,442846 € /mes	0,472370 € /mes
3.- COORDINADOR O RESPONSABLE D'INFERMERIA D'EAP I INFERMERIA/DUI, PEL NOMBRE DE TIS ASSIGNADES				
<i>valor de la TSI (euro/mes) segons la dispersió del lloc</i>				
	G1	G2	G3	G4
0,089912 € /mes	0,197939 € /mes	0,223437 € /mes		0,272418 € /mes
4.- COMARE D'ÀREA. EN FUNCIO DEL NOMBRE DE ZONES BÁSIQUES DE SALUT I DE LA POBLACIÓ ASSIGNADA				
Nombre de dones majors de 14 anys				
1 Zona Bàsica				
Menys de 5.000	160,69 € /mes	231,09 € /mes	231,09 € /mes	306,26 € /mes
De 5.001 a 6.500	199,32 € /mes	256,77 € /mes	256,77 € /mes	334,07 € /mes
De 6.501 a 8.000	237,50 € /mes	282,32 € /mes	282,32 € /mes	361,92 € /mes
Més de 8.000	271,46 € /mes	338,13 € /mes	338,13 € /mes	392,09 € /mes
5.- FISIOTERAPEUTA D'ÀREA. EN FUNCIO DEL NOMBRE DE ZONES BÁSIQUES DE SALUT I POBLACIÓ ASSIGNADA				
Població assignada				
1 zona bàsica				
Fins a 25.000	105,78 € /mes	177,84 € /mes	177,84 € /mes	251,86 € /mes
De 25.001 a 30.000	131,64 € /mes	203,69 € /mes	203,69 € /mes	275,72 € /mes
De 30.001 a 35.000	157,51 € /mes	229,54 € /mes	229,54 € /mes	301,56 € /mes
Més de 35.000	236,37 € /mes	306,47 € /mes	306,47 € /mes	327,44 € /mes
6.- TREBALLADORS SOCIALS D'ÀREA. EN FUNCIO DE LA POBLACIÓ ASSIGNADA				
Població assignada				
Index 1				
Fins a 25.000	105,78 € /mes	154,50 € /mes	203,19 € /mes	251,86 € /mes
De 25.001 a 35.000	143,56 € /mes	192,24 € /mes	240,95 € /mes	289,66 € /mes
Més de 35.000	181,34 € /mes	230,04 € /mes	278,74 € /mes	327,44 € /mes
Index 2				
Index 3				
Index 4				
L'índex dels treballadors socials es correspon amb el major factor de dispersió geogràfica del nombre total d'Equips que atenen.				

TAULA VI 2011

TAULES DE COEFICIENTS PERSONAL DE QUOTA

El coeficient es calcula amb 6 decimals perquè es tracta d'una operació intermitja, però la quantia que s'ha d'abonar per el concepte restarà i s'ha de arrodonir a dos decimals.

Personal Funcionari	Coefficient Mèdic	Coefficient Quirúrgic	Total
MEDICINA GENERAL	0,862490		0,862490
PEDIATRIA - PUERICULTURA DE ZONA	0,287494		0,287494
CIRURGIA GENERAL	0,051283	0,020894	0,072176
TRAUMATOLOGIA	0,051283	0,009293	0,060575
OPTALMOLOGIA	0,051283	0,005608	0,056891
OTORRINOLARINGOLOGIA	0,051283	0,009293	0,060575
UROLOGIA	0,025235	0,008434	0,033669
GINECOLOGIA	0,025235	0,008434	0,033669
TOCONECOLOGIA	0,055979	0,008782	0,064762
ANALISIS CLINICS	0,051283		0,051283
APARELL DIGESTIU	0,051283		0,051283
ODONTOLOGIA	0,051283		0,051283
APARELL RESPIRATORI I CIRCULATORI	0,051283		0,051283
RADIOELECTROLOGIA	0,051283		0,051283
A) RADIOLOGIA	0,120600		0,120600
B) ELECTROLOGIA	0,009769		0,009769
DERMATOLOGIA	0,025792		0,025792
A) DERMATOLOGIA (a extingir) amb direcció reconegut a quota del 1º grup d'especialistes	0,051283		0,051283
ENDOCRINOLOGIA	0,012641		0,012641
A) ENDOCRINOLOGIA (a extingir) amb direcció reconegut a quota del 1º grup d'especialistes	0,025792		0,025792
NEUROPSIQUIATRIA	0,025792		0,025792
PEDIATRIA DE CONSULTA	0,012641		0,012641
METGE AJUDANT DE CIRURGIA GENERAL	0,038467	0,015675	0,054142
METGE ANESTESISTA DE CIRURGIA GENERAL	0,038467	0,013198	0,051665
GRANS DISTOCIES EN TOCOLOGIA:			0,000000
A) CAP D'EQUIP	0,009165		0,009165
B) METGE AJUDANT DE TOCOLOGIA	0,041995	0,006596	0,048591
C) METGE AJUDANT	0,006864	0,006864	0,013728
METGE AJUDANT D'OPTALMOLOGIA	0,038467	0,004271	0,042738
METGE AJUDANT DE TRAUMATOLOGIA	0,038467	0,006972	0,045439
METGE AJUDANT D'OTORRINOLARINGOLOGIA	0,038467	0,006972	0,045439
METGE AJUDANT D'UROLOGIA	0,018929	0,006334	0,025263
METGE AJUDANT DE GINECOLOGIA	0,018929	0,006334	0,025263
METGE AJUDANT D'EQUIP SUBSECTOR:			0,000000
A) FINS A 12.000 TITULARS	0,013560		0,013560
B) DE 12.001 A 24.000 TITULARS	0,005743		0,005743
C) DE 24.001 TITULARS EN ENDAVANT	0,002817		0,002817
Personal Auxiliar Sanitari			
PRACTICANT/ATS	0,306007		0,306007
LLEVADORA DE QUOTA I EQUIP TOCOLOGIA	0,118106		0,118106

TAULA VI 2011	
TAULES DE COEFICIENTS PERSONAL DE QUOTA	
COMPLEMENT ESPECIAL PRACTICANT/ATS	
FINS A 500 TITULARS ADSCRITS	193,43 €
DE 501 A 1.000 TITULARS ADSCRITS	140,60 €
DE 1.001 A 1.500 TITULARS ADSCRITS	62,59 €
DE 1.501 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	0,00 €
QUANTITAT FIXA MENSUAL	
METGE GENERAL I METGE ESPECIALISTA LLEVADOR I PRACTICANT DE ZONA *	111,44 €
METGE AJUDANT	255,91 €
Inclou increment per reparament del 0,7% de la massa salarial, resolució de 06/02/04)	
COMPLEMENT DE DESTINACIÓ QUANTITAT FIXA LLEVADORS DE ZONA	
55,97 €	
COEFICIENT D'URGÈNCIA	
METGE DE MEDICINA GENERAL	0,125017
PEDIATRE-PUBERCULTOR PRACTICANT/ATS	0,041729
	0,088610
COMPLEMENT PETITA ESPECIALITAT	
0,028332	
CONSULTORI PRIVAT	
47,03 €	
COMPLEMENT DE DOCÈNCIA	
141,00 €	
DESPESES DE MATERIAL	
ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGIA PER UNITAT DE SERVEI	4,287558
ESPECIALISTA DE ANÀLISIS CLÍNICS PER UNITAT ANALÍTICA	0,348898
QUANTIA FIXA MENSUAL PER ASSISTÈNCIA A DESPLAÇATS	
A) FACULTATIU DE MEDICINA GENERAL I ESPECIALISTA DE QUOTA	22,05 €
B) METGE AJUDANT D'EQUIP	16,53 €
C) PRACTICANT/ATS I MATRONA DE QUOTA	8,84 €
COMPLEMENT PER ASSEGUERATS ADSCRITS	
1. METGE DE MEDICINA GENERAL	
FINS A 250 TITULARS ADSCRITS	92,87 €
DE 251 A 500 TITULARS ADSCRITS	132,38 €
DE 501 A 750 TITULARS ADSCRITS	168,69 €
DE 751 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,76 €
2. METGE ESPECIALISTA PEDIATRE	
FINS 1.500 TITULARS ADSCRITS	146,87 €
DE 1.501 A 2.250 TITULARS ADSCRITS	168,68 €
DE 2.250 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,79 €
3. METGE ESPECIALISTA DE CIRURGIA GENERAL	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	133,14 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,59 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,80 €
4. METGE ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGIA	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	141,47 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,95 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	206,36 €
5. METGE ESPECIALISTA D'OFTALMOLOGIA	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	141,36 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	170,27 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	206,67 €
6. METGE ESPECIALISTA D'OTORINOLARINGOLOGIA	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	141,47 €

TAULA VI 2011

TAULES DE COEFICIENTS PERSONAL DE QUOTA

DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,95 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	206,26 €
7. METGE ESPECIALISTA D'UROLOGIA	
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	133,08 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	169,53 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,80 €
8. METGE ESPECIALISTA DE GINECOLOGIA	
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	133,08 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	169,53 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,80 €
9. METGE ESPECIALISTA DE TOCOLOGIA	
FINS 7.680 TITULARS ADSCRITS	140,87 €
DE 7.681 A 11.520 TITULARS ADSCRITS	169,16 €
DE 11.521 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,53 €
10. METGE ESPECIALISTA D'ANALISIS CLINICS	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	138,07 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,17 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,46 €
11. METGE ESPECIALISTA D'APARELL DIGESTIU	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	146,94 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,52 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,46 €
12. METGE ESPECIALISTA D'ODONTOLOGIA	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	146,94 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,52 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,46 €
13. METGE ESPECIALISTA D'APARELL RESPIRATORI I CIRCULATORI	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	146,94 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	169,52 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	205,46 €
14. METGE ESPECIALISTA DE RADIOLOGIA I ELECTROLOGIA	
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	134,62 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	169,00 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,79 €
15. METGE ESPECIALISTA DE DERMATOLOGIA	
FINS 33.840 TITULARS ADSCRITS	148,84 €
DE 33.841 A 50.770 TITULARS ADSCRITS	164,17 €
DE 50.771 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	198,06 €
17. METGE ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRIA	
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	134,62 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	169,60 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,79 €
18. METGE AJUDANT DE CIRURGIA GENERAL	
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	99,86 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	127,19 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	154,35 €
19. METGE AJUDANT DE TOCOLOGIA	
FINS 7.680 TITULARS ADSCRITS	105,66 €
DE 7.681 A 11.520 TITULARS ADSCRITS	126,85 €
DE 11.521 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	153,40 €

TAULA VI 2011	
TAULES DE COEFICIENTS PERSONAL DE QUOTA	
	20. METGE AJUDANT D'OPTALMOLOGIA
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	106,04 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	127,72 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	156,42 €
	21. METGE AJUDANT DE TRAUMATOLOGIA
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	106,13 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	127,45 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	154,68 €
	22. METGE AJUDANT D'OTORRINOLARINGOLOGIA
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	106,13 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	127,45 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	154,68 €
	23. METGE AJUDANT D'UROLOGIA
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	96,84 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	127,18 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	154,35 €
	24. METGE AJUDANT DE GINECOLOGIA
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	96,84 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	127,18 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	154,35 €
	25. METGE AJUDANT DE DERMATOLOGIA (# extingit)
FINS 8.460 TITULARS ADSCRITS	146,91 €
DE 8.461 A 12.690 TITULARS ADSCRITS	166,09 €
DE 12.691 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,79 €
	25. METGE AJUDANT D'ENDOCRINOLOGIA (# extingit)
FINS 16.920 TITULARS ADSCRITS	146,90 €
DE 16.921 A 25.380 TITULARS ADSCRITS	166,58 €
DE 25.381 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	204,63 €
	26. PRACTICANTS DE ZONA
FINS 500 TITULARS ADSCRITS	59,96 €
DE 501 A 1.000 TITULARS ADSCRITS	83,75 €
DE 1.001 A 1.500 TITULARS ADSCRITS	95,74 €
DE 1.501 TITULARS ADSCRITS ENDAVANT	106,98 €



Govern
de les Illes Balears

Servei de Salut

TAULA VII 2011

PERSONAL EN FORMACIÓ

METGE I.R., BIÒLEG I.R., FARMACÈUTIC I.R., FÍSIC I.R., QUÍMIC I.R., PSICÒLEG I.R.

CATEGORIA	SOU	COMPLEMENT GRAU FORMACIÓ	TOTAL MES	PAGA EXTRAORDINARIA	TOTAL ANUAL
Resident 1 any	1.109,05 €	0,00 €	1.109,05 €	684,36 €	14.677,32 €
Resident 2 any	1.109,05 €	88,72 €	1.197,77 €	773,08 €	15.919,46 €
Resident 3 any	1.109,05 €	199,63 €	1.308,68 €	883,99 €	17.472,13 €
Resident 4 any	1.109,05 €	310,53 €	1.419,58 €	994,89 €	19.024,80 €
Resident 5 any	1.109,05 €	421,44 €	1.530,49 €	1.105,80 €	20.577,47 €

INFERMERA RESIDENT D'INFERMERIA DE SALUT MENTAL I LLEVADORA

CATEGORIA	SOU	COMPLEMENT GRAU FORMACIÓ	TOTAL MES	PAGA EXTRAORDINARIA	TOTAL ANUAL
Infermera Salut Mental i Llevadora 1 any	958,98 €	0,00 €	958,98 €	699,38 €	12.906,52 €
Infermera Salut Mental i Llevadora 2 any	958,98 €	76,72 €	1.035,70 €	776,10 €	13.980,58 €



TAULA VIII 2011

CAP DE GUÀRDIA (Productivitat variable)

Mòdul de 17 hores	109,74 €
Mòdul de 24 hores	154,91 €



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

TAULA IX 2011		
INDEMNITZACIÓ PER RESIDÈNCIA		
1-PERA TOTEL PERSONAL		
A.ILLA DE MALLORCA		
GRUP	EUROS/MES	EUROS/ANY
A1	91,93 €	1.103,16 €
A2	73,92 €	887,04 €
C1	64,35 €	772,20 €
C2	42,65 €	511,80 €
AP	39,52 €	474,24 €
B.ILLA DE MENORCA, EIVISSA I FORMENTERA		
A1	101,78 €	1.221,36 €
A2	88,70 €	1.064,40 €
C1	81,04 €	972,48 €
C2	54,82 €	657,84 €
AP	54,36 €	652,32 €

TAULA X 2011 DISPERSIÓ GEOGRÀFICA		
EQUIPS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA	CENTRE GESTIÓ	INDEX DISPERSIÓ
E.A.P. DES BANER (ALAIOR)	60201	G3
E.A.P. DE CANAL SALAT (CIUTADELLA)	60201	G2
EAP FERRERIES	60201	G2
E.A.P. DALI DE SANT JOAN (abans Miró)	60201	G2
E.A.P. D'ALCUDIA	60401	G3
E.A.P. PONENT (Andrau)	60401	G2
E.A.P. PLATJA DE PALMA (abans S'ARENAL)	60401	G1
E.A.P. ARQUITECTE BENASSAR - Palma	60401	G2
E.A.P. NUREDDUNA (Arta)	60401	G3
E.A.P. DEL RAQUER (Beniislem)	60401	G2
E.A.P. SANTA PONÇA (Cala)	60401	G2
EAPNA BURGUESA (Cala)	60401	G2
E.A.P. DE XALOC (Campos)	60401	G2
E.A.P. CAMP REDO - Palma	60401	G2
E.A.P. CAPOPERA	60401	G3
E.A.P. VALDARCENT- Palma	60401	G1
E.A.P. COLL D'EN RABASSA - Palma	60401	G2
E.A.P. POLIGON DE LLEVANT - Palma	60401	G1
E.A.P. ESCOLA GRADUADA - Palma	60401	G4
E.A.P. TRAMUNTANA (Esportif)	60401	G3
E.A.P. DE FELANITX	60401	G2
E.A.P. DES BLANQUER (Itica)	60401	G3
E.A.P. DEL MIGJORNI (Llucmajor)	60401	G2
E.A.P. MANICOR	60401	G2
E.A.P. MUNTANYA (Marratxí)	60401	G2
E.A.P. PONT D'INCA (Munt Serri)	60401	G3
E.A.P. TRENCADORS (S'Arenal-Marina de Llucmajor)	60401	G3
E.A.P. DE MARINES (Muro)	60401	G1
E.A.P. PERE GARAU- Palma	60401	G2
E.A.P. DE POLLENÇA	60401	G2
E.A.P. CASA DEL MAR - Palma	60401	G2
E.A.P. SANT ACUSTÍ- Palma	60401	G2
E.A.P. RAFAL NOU - Palma	60401	G1
E.A.P. TORRENT DE SANT MIQUEL (Sa Pobla)	60401	G2
E.A.P. S'ESCORODOR- Palma	60401	G1
E.A.P. SANTA CATALINA - Palma	60401	G3
E.A.P. DEL CAMÍ (Santa Maria)	60401	G3
E.A.P. SANTANTÍ	60401	G3
E.A.P. DES PLA (Sineu)	60401	G2
E.A.P. SERRA NORD (Soller)	60401	G2
E.A.P. SON CLADERA - Palma	60401	G2
E.A.P. SON FERRIOL - Palma	60401	G2
E.A.P. DE SON GOTLEU - Palma	60401	G1
E.A.P. SON PISA- Palma	60401	G2
E.A.P. SON SERRA-LAVILETA - Palma	60401	G3
E.A.P. LLEVANT (Son Servera)	60401	G3
E.A.P. SES ROQUES LUSES (Vilafranca)	60401	G1
E.A.P. ARAGÓ (Son Rullán)	60401	G2
E.A.P. PORTO CRISTO	60301	G2
E.A.P. C'AN MISSES	60301	G2
E.A.P. DES VIVIER	60301	G3
E.A.P. FORMENTERA	60301	G3
E.A.P. SANT ANTONI DE PORTMANY	60301	G3
E.A.P. SANTA EULÀRIA DES RIU	60301	G2
EAP VILA	60301	G2
EAP SAN JORDI DE SES SALINES	60301	G2



TAULA XI 2011
PERSONAL EVENTUAL DE REFORÇOS (EAP ATENCIÓ PRIMARIA)

<i>a. Atenció Continuada</i>						
<i>a.1. Reforços 24 hores</i>						
<i>Categoria Professional</i>	<i>Sou Base</i>	<i>Complement destinació</i>	<i>Atenció Continuada</i>	<i>Valor Hora</i>	<i>Total 24 hores</i>	
Metge	36,97 €	19,43 €	variable(1)	25,97 €	623,16 €	
Infermera	31,97 €	15,77 €	variable(1)	13,60 €	326,33 €	
<i>a.2. Reforços de menys 24 hores</i>						
Metge	36,97 €	19,43 €	variable(1)	23,60 €	23,60 € * núm.hores	
Infermera	31,97 €	15,77 €	variable(1)	13,60 €	13,60 € * núm.hores	
<i>b. No atenció continuada</i>						
<i>Categoria Professional</i>	<i>Sou Base</i>	<i>Complement destinació</i>	<i>Productivitat Fixa</i>	<i>Diari (7 hores)</i>		
Metge	36,97 €	19,43 €	14,01 €	70,40 €		
Infermera	31,97 €	15,77 €	16,14 €	63,88 €		

(1) El concepte variable d'atenció continuada depèn del número d'hores de reforç que es realitzin i s'ha d'obtenir mitjançant les operacions següents:

Variable= Valor hora * núm hores de reforç - (sou base + complement destinació)



**Govern
de les Illes Balears**

Servei de Salut

TAULA XII 2011	
DESPLAÇAMENTS D'ATENCIÓ PRIMÀRIA	
INDEX DISPERSIÓ	IMPORTANUAL
G1	118,45 € / any
G2	177,64 € / any
G3	422,98 € / any
G4	634,48 € / any



TAULA XIII 2011

CARRERA PROFESSIONAL

a. Personal sanitari subgrups A1 i A2.

Subgrups	Grau I	Grau II	Grau III	Grau IV
A1	178,13 €/mes	356,25 €/mes	534,38 €/mes	712,50 €/mes
A2	142,50 €/mes	270,75 €/mes	395,44 €/mes	513,00 €/mes
a.1. Personal que ha complert 60 anys*				
A1	237,50 €/mes	475,00 €/mes	712,50 €/mes	950,00 €/mes
A2	190,00 €/mes	361,00 €/mes	527,25 €/mes	684,00 €/mes

b. Personal sanitari fix quota i zona subgrups A1 i A2.

Subgrups	Grau I	Grau II	Grau III	Grau IV
A1	117,56 €/mes	235,13 €/mes	352,69 €/mes	470,25 €/mes
A2	94,05 €/mes	178,70 €/mes	260,99 €/mes	338,58 €/mes
b.1. Personal que ha complert 60 anys*				
A1	156,75 €/mes	313,50 €/mes	470,25 €/mes	627,00 €/mes
A2	125,40 €/mes	238,26 €/mes	347,99 €/mes	451,44 €/mes

c. Personal no sanitari i sanitari dels grups B i C.

Grups	Grau I	Grau II	Grau III	Grau IV
A1	178,13 €/mes	356,25 €/mes	534,38 €/mes	712,50 €/mes
A2	142,50 €/mes	270,75 €/mes	395,44 €/mes	513,00 €/mes
B	130,63 €/mes	242,25 €/mes	353,88 €/mes	464,31 €/mes
C1	118,75 €/mes	213,75 €/mes	311,72 €/mes	415,63 €/mes
C2	100,94 €/mes	172,19 €/mes	249,38 €/mes	326,56 €/mes
AP	80,44 €/mes	136,13 €/mes	185,63 €/mes	278,44 €/mes
c.1. Personal que ha complert 60 anys*				
A1	237,50 €/mes	475,00 €/mes	712,50 €/mes	950,00 €/mes
A2	190,00 €/mes	361,00 €/mes	527,25 €/mes	684,00 €/mes
B	174,17 €/mes	323,00 €/mes	471,83 €/mes	619,08 €/mes
C1	158,33 €/mes	285,00 €/mes	415,63 €/mes	554,17 €/mes
C2	134,58 €/mes	229,58 €/mes	332,50 €/mes	435,42 €/mes
AP	107,25 €/mes	181,50 €/mes	247,50 €/mes	371,25 €/mes

* Personal que ha complert 60 anys a 31 de desembre de 2009



TAULA XIV 2011

RETRIBUCIONS ESPECÍFIQUES

A. ILLA FORMENTERA

1. COMPLEMENT ESPECIAL SERVEI FORMENTERA (PRODUCTIVITAT FIXA)

GRUP	EUROS/MES	EUROS/ANY
A1	693,94 € /mes	8.327,30 € /any
A2	588,96 € /mes	7.067,47 € /any
C1	439,03 € /mes	5.268,36 € /any
C2	358,97 € /mes	4.307,69 € /any
AP	341,53 € /mes	4.098,31 € /any

QUADRE A.

QUADRE B.

A1	29,74 € /mes	356,88 € /any
A2	25,24 € /mes	302,89 € /any
C1	18,82 € /mes	225,79 € /any
C2	15,39 € /mes	184,62 € /any
AP	14,64 € /mes	175,62 € /any

2. COMPLEMENT HOMOLOGACIÓ FUNCIONAL (PRODUCTIVITAT FIXA)

CATEGORIA	EUROS/MES	EUROS/ANY
METGE SUAP	83,36 € /mes	1.000,33 € /any
ATS/DUE URGENCIES AE	42,92 € /mes	515,03 € /any

3. COMPLEMENT PER DESPLAÇAMENT ILLA FORMENTERA (PRODUCTIVITAT VARIABLE)

CATEGORIA	PER DESPLAÇAMENT
METGE	297,40 €

B. GERÈNCIA 061 I SUAP

4. PLUS DE VINCULACIÓ PERSONAL ADSCRIT GERÈNCIA 061 I SUAP (PRODUCTIVITAT FIXA)

GRUP	EUROS/MES
A1	86,70 € /mes
A2	73,65 € /mes
C1	41,30 € /mes
C2 i AP	29,01 € /mes



TAULA XV 2011

COMPENSACIÓ DEL SOBRESFORÇ EAP (Productivitat factor fix)

a. Professionals sanitaris de medicina general que tinguin quotes majors de TSI

<i>Contingent TSI</i>	<i>Import</i>
1501 a 1900	0,359644 € per targeta/mes
Més de 1900	0,719289 € per targeta/mes

a.1. En cas de per efecte de les aplicacions de plantilles es vegin afectats els contingents existents de TSI

1001 a 1500	0,179822 € per targeta/mes
1501 a 1900	0,359644 € per targeta/mes
Més de 1900	0,719289 € per targeta/mes

L'import obtingut no pot ser superior a la quantitat que es percebia per aquest mateix concepte abans de la reducció de targetes produïda per l'aplicació de les plantilles, i, per això, en cas de ser superior, s'ha de pagar l'import percebut abans de l'esmentada reducció

b. Professionals sanitaris de pediatria que tinguin quotes majors de TSI

<i>Contingent TSI</i>	<i>Import</i>
1001 i 1300	0,359644 € per targeta/mes
Més de 1300	0,719289 € per targeta/mes